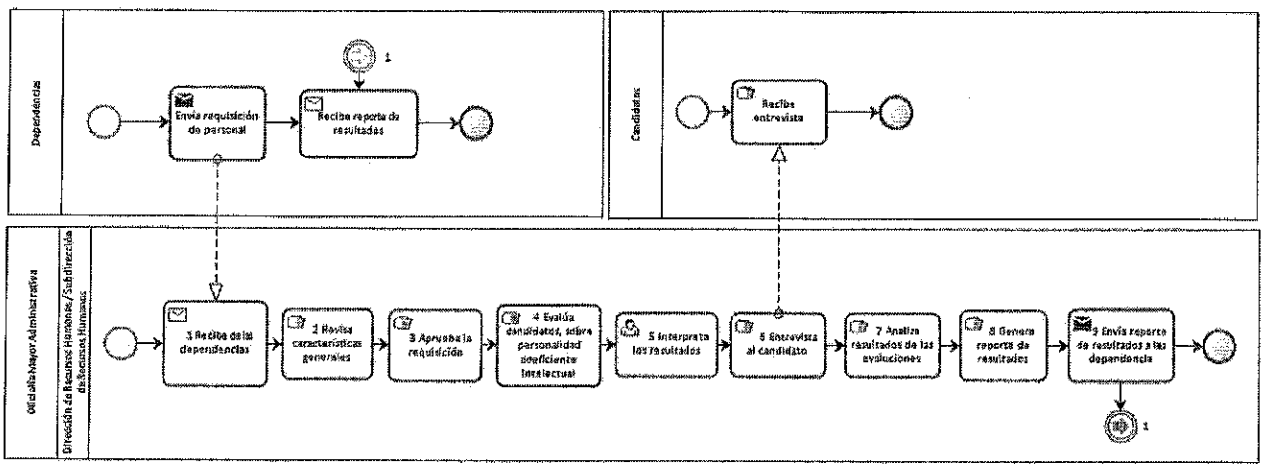
IDENTIFICACIÓN ORGANIZACIONAL		CUADRO DE CONTROL	
Dirección General:	Oficialía Mayor Administrativa	Código:	07-RH-PC-12
Dirección de Área:	Dirección de Recursos Humanos	Fecha de Emisión:	04-FEB-2015
Sub Dirección:	Subdirección de Desarrollo de Recursos Humanos	Fecha de Actualización:	N/A
Jefatura ó Coordinación:		Revisión:	0
Procedimiento:	Selección de Personal		

DATOS DE MAPEO

Descripción de la actividad	Área
1 Recibe de las dependencias, requisición de personal	Subdirección de desarrollo de recursos humanos
2 Revisa las características generales y partida presupuestal	Subdirección de desarrollo de recursos humanos
3 Aprueba la requisición, posteriormente programa cita a los candidatos para la aplicación de las evaluaciones necesarias así como la entrevista	Subdirección de desarrollo de recursos humanos
4 Evalúa candidatos, sobre personalidad, coeficiente intelectual y experiencia laboral, a través de baterías psicométricas de acuerdo a su escolaridad	Subdirección de desarrollo de recursos humanos
5 Interpreta los resultados de evaluación psicométrica	Subdirección de desarrollo de recursos humanos
6 Entrevista al candidato, con profundidad en aspectos familiar laboral y personal	Subdirección de desarrollo de recursos humanos
7 Analiza resultados de evaluaciones psicométricas y de entrevista	Subdirección de desarrollo de recursos humanos
8 Genera reporte de resultados, determinando la viabilidad del candidato para el puesto	Subdirección de desarrollo de recursos humanos
9 Envía reporte de resultados a la dependencia solicitante y termina procedimiento	Subdirección de desarrollo de recursos humanos

Flujo