



OFICIO 0601/2204/2014  
ASUNTO: El que se indica

**Mtra. Sendy Lucia Murillo Vargas**  
**Directora de Coordinación y**  
**Acceso a la Información**  
**Presente.**

Por este conducto reciba un cordial saludo, ocasión que aprovecho para dar contestación a su atento oficio 3973/2014/400-SA, concerniente a esta Oficialía Mayor Administrativa.

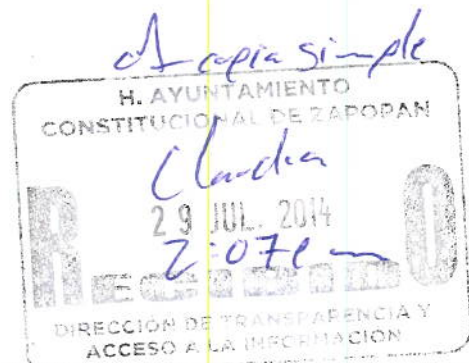
Al respecto me permito anexar al presente el oficio 0612/1.2/2014/147 suscrito por la Lic. Karina Anabell Romero Castellón, Subdirectora de Desarrollo de Recursos Humanos, cabe hacer mención que la única fundamentación con la que se cuenta es respecto de cambios escalafonarios o ascensos, siendo este el Reglamento de la Comisión Mixta de Capacitación y Escalafón del Honorable Ayuntamiento Constitucional de Zapopan, con lo que se da respuesta a lo solicitado.

Lo anterior para su conocimiento, efectos administrativos.

Sin otro particular, quedo de Usted.

**ATENTAMENTE**  
  
**LIC. MIGUEL ÁNGEL RAMÍREZ SANTIAGO**  
**ENCARGADO DEL DESPACHO DE**  
**ASUNTOS JURÍDICOS DE LA OFICIALÍA MAYOR ADMINISTRATIVA**  
***"Sufragio efectivo no reelección"***  
***"Zapopan, tierra de amistad, trabajo y respeto"***  
***Zapopan, Jalisco, a 28 de Julio de 2014***

Archivo.  
Deco/Mars



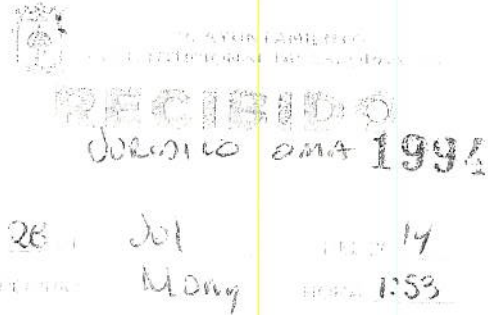
Subdirección de Desarrollo de Recursos Humanos

0612/1.2/2014/147

ASUNTO: Respuesta oficio 3973/2014/400-SA

Zapopan, Jalisco, a 28 de Julio de 2014

Lic. Miguel Ángel Ramírez Santiago  
Encargado del Despacho de Asuntos Jurídicos  
de la Oficialía Mayor Administrativa  
Presente



Por este medio le envío un cordial saludo, así mismo en respuesta al oficio 3973/2014/400-SA suscrito por la Directora de Transparencia, en el cual solicita lo siguiente:

**“¿Si dentro de la normatividad, manuales, acuerdos o documentos análogos contamos con alguna disposición que hable sobre criterios para realizar incrementos salariales?”.**

Al respecto de lo solicitado, le informo que los criterios y fundamentos de los incrementos salariales, son en base a la suficiencia presupuestal, negociaciones sindicales e inflación.

Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier duda al respecto.

**ATENTAMENTE**

*“Sufragio efectivo no reelección”*

*“Zapopan, tierra de amistad, trabajo y respeto”*

Lic. Karina Anabell Romero Castellón  
Subdirectora de Desarrollo de Recursos Humanos



KARC/nacs