

IDENTIFICACIÓN ORGANIZACIONAL		CUADRO DE CONTROL	
Dependencia o Coordinación General:	Coordinación General y Administración e Innovación Gubernamental	Código:	PC-08-05-10
Dirección de Área:	Dirección de Recursos	Fecha de Actualización:	18-MAYO-2018
Unidad:	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	Fecha de Emisión:	04-FEB-2015
Departamento:	N/A	Versión:	02
Nombre del Procedimiento:	Selección de Personal		
DATOS DE MAPEO			
Etapa	Descripción de la actividad	Área	Sistema
1.- Sin convocatoria	1.1 Recibe por parte de la dependencia propuesta y documentación del candidato necesaria, misma que contiene información confidencial.	Dirección de Recursos Humanos	N/A
	1.2 Revisa perfil necesario para el puesto.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal.	N/A
	1.3 Cita al candidato.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal.	N/A
	1.4 Realiza entrevista, recolectando datos personales, escolaridad y experiencia laboral.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	N/A
	1.5 Emite respuesta a la dependencia que envía propuesta de candidato.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	N/A
	1.6 De ser autorizado la contratación del candidato, se realiza el proceso de Movimiento de Personal en que causa alta. Ver procedimiento PC-08-05-02 Movimiento de Personal.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	N/A
2.- Con convocatoria	2.1 Recibe de las dependencias, requisición de personal.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	N/A
	2.2 Revisa las características generales y partida presupuestal.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	N/A
	2.3 Aprueba la requisición, posteriormente programa cita a los candidatos para la aplicación de las evaluaciones necesarias así como la entrevista.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	N/A
	2.4 Evalúa candidatos, sobre personalidad, coeficiente intelectual y experiencia laboral, a través de baterías psicométricas de acuerdo a su escolaridad.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	N/A
	2.5 Interpreta los resultados de evaluación psicométrica.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	Psicowin
	2.6 Entrevista al candidato, con profundidad en aspectos familiar laboral y personal.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	N/A
	2.7 Analiza resultados de evaluaciones psicométricas y de entrevista.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	N/A
	2.8 Genera reporte de resultados, determinando a la viabilidad del candidato para el puesto.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	Word
	2.9 Envía reporte de resultados a la dependencia solicitante y termina procedimiento.	Unidad de Planeación y Desarrollo de Personal	N/A

Manual de Procedimientos de la Coordinación General de Administración e Innovación
Gubernamental

ELABORÓ:	Dirección de Recursos Humanos		
FECHA DE EMISIÓN:	04-FEB-2015	FECHA DE ACTUALIZACIÓN:	18-MAY-2018
CÓDIGO:	MP-08-05-00	VERSIÓN:	02