

**OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES ZAPOPANAS  
PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA  
INFORME ANUAL DE DESEMPEÑO EN LA GESTIÓN  
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022**

## INTRODUCCIÓN

El presente documento muestra detallada y de manera pormenorizada el ejercicio público municipal del Organismo Público Descentralizado Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la Igualdad Sustantiva (IMMZIS).

La primera parte contempla los resultados de los programas considerados en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR), así como aquellos propiamente de gestión no contemplados en la MIR.

Se muestran los objetivos, así como las metas, indicadores y resultados de avance de cada uno de los programas, resultados cuantitativos que se desprenden del ejercicio de las actividades.

Se desarrolla también el apartado correspondiente a los programas con objetivos e indicadores del IMMZIS alineados a estrategias y líneas de acción del Plan Municipal de Desarrollo (PMD); ejemplo es el programa de desarrollo "Zapopan por una cultura de igualdad" que cumple con la estrategia transversal del PMD de Igualdad de Género e Inclusión.

Por otra parte, el programa de Zapopan Ciudad Segura para Todas del PMD que incide directamente y en su mayoría con las acciones propias del Instituto, desde el programa del IMMZIS que lleva el mismo nombre.

## RESULTADOS DE LA GESTIÓN

La narrativa de resultados sigue el esquema de la matriz de resultados que contiene los programas y sus componentes y se presenta de la siguiente manera:

Programa1: Zapopan por una cultura de igualdad. Avance es del 326%

Fin: Contribuir a la reducción de las brechas de género

Componente 1: Personas vinculadas con las instancias gubernamentales para apoyos. Avance de 189%

Indicador: Porcentaje de personas vinculadas hacia otras instancias para apoyos gubernamentales

Componente 2: Personas capacitadas en cultura de igualdad. Avance de 381%

Indicador: Porcentaje de personas capacitadas

Componente 3: Asistentes a eventos de promoción de Cultura de Igualdad. Avance de 128%

Indicador: Porcentaje eventos realizados

Componente 4. Fortalecimiento institucional a través de estudios especializados en temáticas de género e igualdad. Avance de 100% Se cumplió la meta total

Indicador 4: Porcentaje de estudios realizados

**Programa 2: Zapopan por una ciudad segura para todas. Avance de 127%Fin: Contribuir a la atención y prevención de las violencias de género.**

Componente 1: Personas atendidas y asesoradas que estén afectadas o sean susceptibles de ser afectadas por la violencia Avance del 145%

Indicador: Porcentaje de personas atendidas por violencia

Componente 2: Personas capacitadas en prevención de violencias. Avance del 161% Indicador: Porcentaje de personas capacitadas

Componente 3: Asistentes a eventos de promoción de derechos humanos y prevención de la violencia de género. Avance de 150%

Indicador: Porcentaje de eventos realizados

Componente 4: Estudios para la atención y prevención de la violencia comunitaria. Avance de 100%Indicador: Porcentaje de estudios realizados.

Concluyó el estudio Radiografía del Polígono Norte de Zapopan que lo conforman 8 colonias, sobre la situación de riesgos de violencia para las mujeres en los espacios públicos. Seguimiento de la cartografía de auto mapeo de puntos de riesgo del Polígono Norte.

### Programas con Matrices de Indicadores para Resultados

El Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la igualdad sustantiva (IMMZIS), cuenta con dos programas registrados en la Matriz de indicadores de resultado.

El primero: programa "Cultura de Igualdad Sustantiva", tiene como objetivo "Contribuir en reducir las brechas de género" con dos componentes:

Componente 1: Personas vinculadas con las instancias gubernamentales. Al cierre de diciembre logro concluir con alcance de 189% con 567 personas beneficiadas. El servicio que brinda consiste en atender y apoyar diversas solicitudes de las personas que acuden buscando apoyo vinculándolas no solo con aquellas dependencias gubernamentales del Municipio de Zapopan, sino con instancias gubernamentales de los niveles estatal y federal para que accedan y se beneficien de los programas sociales, becas u otros apoyos económicos y de diversa índole. La variabilidad de las solicitudes, así como la cantidad de personas que mes a mes acuden al

instituto fluctúa dependiendo de las convocatorias o programas que las otras instancias proporcionen. La sistematización de la información sobre el perfil general de las personas asistentes nos permitió generar un mejor diagnóstico de las principales problemáticas encontradas.

En el período de enero a diciembre del 2022, este componente logró vincular a 567 personas, lo que se traduce en un avance del 189% de la meta programada.

Considerar este servicio como parte de la Cultura de Igualdad ha ido consolidando el fortalecimiento del Instituto, toda vez que la población encuentra atención personalizada y respuesta a sus demandas.

En el componente 2: Personas capacitadas en Cultura de Igualdad (Capacitación a servidores públicos a través del programa PICIS, el programa #YoDecido dirigido a mujeres y adolescentes sobre salud, sexual y reproductiva y el Programa TIME a empresarias; logró un avance del 381% con 838 personas capacitadas.

En la actividad 1, se ha trabajado el tema de empoderamiento con mujeres emprendedoras y empresarias, a través de los talleres TIME Emprende y TIME CREE que tiene la finalidad de fortalecer sus capacidades lo que les permita incrementar su participación en la economía familiar y pública. Esta capacitación para sus actividades productivas ha derivado en algunos casos en el apoyo (mediante la vinculación), de recursos económicos o de otro tipo que se gestionan con otras dependencias o instancias. En esta actividad se benefició a 474 personas lo que significa el 395% de la meta proyectada.

En lo que respecta a la actividad 2 sobre la Capacitación en cultura de igualdad a servidores/as públicos, se ha logrado trabajar de manera coordinada e interinstitucional especialmente con el Centro de Estudios de Género de la Universidad de Guadalajara. Los resultados cualitativos de evaluación nos permitieron focalizar las capacitaciones con mayores contenidos. Los resultados al cierre del primer semestre son de 288% con 288 servidores/as capacitados.

En lo que respecta a la actividad 3 sobre creación de podcast como una herramienta de expresión y empoderamiento para las mujeres sobre su salud sexual y reproductiva, de enero a diciembre de 2022 a pesar de que en la primera parte del semestre se tuvo nulo avance pues el calendario escolar por pandemia complicó la operatividad de los talleres, se realizó el esfuerzo de coordinación con las escuelas, en el segundo semestre por lo que no solo se dio cumplimiento, si no que se rebasó la meta con 127% de logro y 76 personas capacitadas.

Continuando con el componente 3 sobre Asistentes a eventos de promoción de Cultura de Igualdad, es importante mencionar que se tuvo un cumplimiento de 128% y comprende cuatro actividades.

En la actividad 1 sobre prevención de embarazo con meta de 2 eventos, se cumplió la meta del 100%.

La actividad 2, sobre Promoción de salud sexual y reproductiva a bachilleres a través de conferencia interactiva se rebasó la meta, logrando un 257% y 18 conferencias realizadas.

La actividad 3, referida a Difusión de derechos sexuales y reproductivos a través de podcast en las redes sociales digitales, se cumplió la meta al 100%, con 30 emisiones en la red social de Facebook.

La actividad 4, sobre Foros en Cultura de igualdad y derechos humanos 8 de Marzo, tiene 100% de realizado y para ello se realizaron foros durante todo el mes de marzo en el marco del Día Internacional de la Mujer.

Continuando las actividades en la MIR, el segundo programa **“Zapopan por una ciudad segura para todas”**, tiene como objetivo: “Contribuir a la prevención y atención de las violencias de género en Zapopan” y contempla dos componentes:

Componente 1. “Personas atendidas o asesoradas que estén afectadas o susceptibles de ser afectadas por la violencia”. Las actividades concernientes a este componente son:

1. atención u orientación psicológica de primer contacto,
2. atención psicológica de seguimiento y
3. atención jurídica de primer contacto.

Al finalizar el año 2022, se brindó asesoría jurídica y orientación psicológica a 1763 personas, lo que representó un porcentaje de 145% de la meta propuesta.

En algunos casos se le brinda el seguimiento para su tratamiento e incorporación a una vida productiva. Como beneficio paralelo a estas acciones, se ha logrado detectar y apoyar a aquellas que son sujetas de un grado de violencia extremo y cuentan con una orden de protección, canalizándolas hacia la Comisaría General de Zapopan para acelerar el proceso y que reciban el dispositivo “pulso de vida”, que les permite tener un seguimiento más continuo de parte de esta instancia.

En el aspecto jurídico, los resultados revelan los casos de mayor recurrencia por los que asisten las mujeres, así se ha detectado que el divorcio y pensión son los asuntos por los cuales acude la mayoría.

Por otro lado, desde el 2019 se instrumentó la sistematización de indicadores que nos permiten detectar el perfil de las usuarias, conociendo sus edades, escolaridad, nivel socioeconómico, así como los diversos tipos de violencia y modalidades más recurrentes y la colonia de procedencia con lo que además se ha podido mapear las colonias que presentan mayor problemática en la violencia de género y a las que ha impactado el Instituto.

El Componente 2. “Personas capacitadas en prevención de violencias”, se ha continuado la capacitación a servidores públicos en materia de prevención y atención de mujeres víctimas de violencia. Este componente tuvo un cumplimiento de 161% lo que representa un total de 1000 personas capacitadas

En la Actividad 1. Capacitación y atención de las violencias a servidoras y servidores públicos de las diferentes instancias de gobierno Las capacitaciones al funcionariado son generalmente

cursos con continuidad, en este sector es importante la modalidad de curso seriado, puesto que el objetivo tiende hacia la actualización y profesionalización.

A inicios de abril comenzó el Programa Institucional de Capacitación para la Igualdad Sustantiva (PICIS), como una estrategia coyuntural de capacitar al personal de la Administración de Zapopan. Esta actividad para el término del primer semestre tuvo un alcance de 134% lo que significa 535 servidores públicos capacitados.

La actividad 2 sobre Capacitación en masculinidades y diversidad a servidoras y servidores públicos de las diferentes instancias de gobierno, tuvo al cierre este semestre 134% con 535 servidoras y servidores públicos capacitados.

La actividad 3. Capacitación en masculinidades y violencia a personal de comisaría. Tuvo un alcance de 123% con 49 personas capacitadas

La actividad 4 sobre Capacitación en violencia cibernética en razón de género a servidores/as públicos, tuvo un alcance de 225% y 90 personas capacitadas.

En el Componente 2, sobre Capacitación y sensibilización a las personas para prevenir las violencias de género. Tiene las siguientes 2 actividades:

La actividad 1. Capacitación en violencia cibernética por razón de género a mujeres de entre 18 a 60, logró un cumplimiento de 120% lo que representó 48 mujeres capacitadas.

La actividad 2. Capacitación en prevención de la violencia comunitaria a través de talleres Hip-hop para morras, dirigido a mujeres en situación de vulnerabilidad, logró un cumplimiento de 80% con 32 personas capacitadas.

El componente 3. Asistentes a eventos de promoción de derechos humanos y prevención de la violencia de género tuvo un avance de 100% y consta de dos actividades:

La actividad 1. Sensibilización en prevención de violencia de género a través de Teatro Foro, tuvo un cumplimiento de 150% con la puesta en escena de 6 obras.

En la actividad 2 sobre Foro para la promoción en contra de la violencia de género, se realizó tal y como estaba programado en 25 de Noviembre, por lo que esta actividad cumplió su objetivo al 100%

El Componente 4 de este programa Estudios para la atención y prevención de la violencia comunitaria, comprende dos actividades.

Actividad 1. Radiografía de colonia sobre la situación de riesgos de violencia para las mujeres en los espacios públicos se encuentra ya entregado el trabajo y en proceso de publicación, su cumplimiento fue del 100%.

Actividad 2. Cartografía de puntos de riesgo en espacio público de una colonia de Zapopan, se encuentra ya entregada y con cumplimiento del 100%.

### Programas de gestión (sin MIR)

En el IMMZIS, hemos llevado a cabo una serie actividades propiamente de divulgación e investigación que no se encuentran en la MIR, pero que sin embargo y debido a la naturaleza se encuadran en los mismos dos programas de las actividades descritas en la MIR.

En el programa "Zapopan por una cultura de igualdad", hay actividades que no se encuentran en la MIR, son eventos que tienen como propósito el reconocimiento, difusión y promoción de los derechos de las mujeres, se proyectaron una serie de eventos, como el dedicado a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, en el mes de marzo.

Se realizó el evento Zapopan se ilumina de morado para el refrendo del compromiso del gobierno municipal por los derechos de las mujeres. El 25 de Noviembre se realizaron una obra y la inauguración de una Zona Pulso de Vida para conmemorar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

En lo que corresponde al segundo programa "Zapopan por una ciudad segura para todas", que incide directamente con el objetivo de prevención de la violencia de género se estudió la situación de violencia en el espacio territorial del Polígono Norte de Zapopan a través de la radiografía con un diagnóstico participativo sobre los puntos de riesgo para la violencia comunitaria hacia las mujeres.

Los resultados de este proyecto contribuyeron en georreferenciar los puntos de riesgo digitalizándolos en una plataforma que permita su visualización.

### Resultados a partir de indicadores de desarrollo del PMD

El plan de acción del IMMZIS, se encuentra alineado a los objetivos, líneas de acción e indicadores del Plan Municipal de Desarrollo, siguientes: En el programa "Zapopan ciudad de los niños", que tiene por objetivo: *Trabajar, trabajar y trabajar, Para que las zapopanas y los zapopanos cuentan con apoyos, Programas y servicios públicos adecuados que propicien el Desarrollo equitativo de oportunidades y mitiguen la actual brecha de desigualdad, y los índices de violencia.*", y específicamente en la Política 4 concerniente a Igualdad Sustantiva y de Derechos, el IMMZIS ha participado en charlas virtuales con estudiantado de nivel medio superior con el tema de prevención de embarazo y salud sexual y reproductiva. En talleres especializados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres emprendedoras y empresarias, así como en la capacitación a funcionariado.

El Programa del PMGD en el tema 4 de Desarrollo "Zapopan en Paz", prácticamente casi todas las acciones del IMMZIS contenidas en la MIR o fuera de ésta, inciden en lo que este tema se propone "mejorar las condiciones sociales para que todas las personas que habitan transitan y desempeñan alguna actividad económica o social en Zapopan ejerzan con respeto y orden social, sus libertades y derechos en un ambiente de certeza, justicia, seguridad, inclusión y confianza."

Especialmente con los estudios radiográficos sobre puntos de riesgo y peligro para las niñas y mujeres, la atención de mujeres que atraviesan una situación de violencia.

Los talleres dirigidos al funcionariado y servidores públicos, permite construir de manera conjunta las estrategias y la política de gobierno en torno a la atención y prevención de la violencia.

Finalmente señalar que se diseñó y presento la estrategia de **Ciudad para todas** que tiene como actividad la instalación de las Zonas Pulso de Vida, tres de ellas ubicadas en Belenes Norte, Centro Zapopan y Constitución. Esta actividad conlleva un proceso de capacitación que realizó el IMMZIS y una atención que es llevada a cabo por la Comisaría General de Zapopan, a través del C5 y la Unidad de Víctimas de Violencia en Razón de Género (UAVI).

## PROCESOS CONCLUIDOS

Hasta el momento la única actividad que parte del programa de "Zapopan por una cultura de igualdad", es la referente a los eventos de promoción y reconocimiento de los derechos de las mujeres al realizarse en el marco de días emblemáticos como el 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer. La promoción de los derechos de las mujeres está en proceso continuo desde diversas estrategias, por lo que no se puede llamar un proceso concluido, sino una meta concluida.

Matrices con metas concluidas o presupuesto ejercido

Al cierre de diciembre, se concluyeron todas las actividades y otras a pesar de que rebasamos la meta, continuaron debido a su demanda, como los servicios de psicología y asesoría jurídica.

Programa1: Zapopan por una cultura de igualdad. Alcance del 326%

Fin: Contribuir a la reducción de las brechas de género

Componente 1: Personas vinculadas con las instancias gubernamentales. Alcance de 189%

Componente 2: Personas capacitadas en cultura de igualdad. Alcance de 381%

Componente 3: Asistentes a eventos de promoción de Cultura de Igualdad. Alcance de 128%

Componente 4: Fortalecimiento Institucional a través de estudios especializados en temática de género e igualdad (CONCLUIDO AL 100%)

Programa 2: Zapopan por una ciudad segura para todas. Alcance de 127%

Fin: Contribuir a la atención y prevención de las violencias de género.

Componente 1: Personas atendidas o asesoradas que están afectadas o susceptibles de ser afectadas por la violencia. Alcance de 145%

Componente 2: Personas capacitadas en prevención de violencia. Alcance de 161%

Componente 3: Asistentes a eventos de promoción de derechos humanos y prevención de la violencia de género. Alcance de 150%

Indicador: Porcentaje de eventos realizados

Componente 4: Estudios para la atención y prevención de la violencia comunitaria  
Alcance 100%

Indicador: Porcentaje de proyectos realizados

Concluyó el primer estudio Radiografía de Polígono norte sobre situación de riesgos de violencia para las mujeres, así como el estudio Mapa de riesgo de violencia en el espacio público

Programas de gestión con metas concluidas o presupuesto ejercido

Programas de gestión con metas concluidas o presupuesto ejercido.

La gestión es un proceso continuo y consecutivo que iniciaron en enero y concluyeron en diciembre.

## AVANCES INFERIORES A LAS METAS

Programa Cultura de Igualdad. Componente 2. Personas capacitadas en cultura de igualdad. Avance de 281, sin embargo, una de las actividades llegó al 80% debido a la baja convocatoria.

Matrices con avances por debajo de las metas

Programa Cultura de Igualdad. Componente 2. Personas capacitadas en cultura de igualdad. Avance de 281, sin embargo, una de las actividades llegó al 80% debido a la baja convocatoria.

Programas de gestión con avances por debajo de las metas

No tenemos programas de gestión por debajo de las metas

## REFORMULACIÓN DE PROGRAMAS

No hubo reformulación de proyectos

Resultados de evaluaciones externas

Reformulación de programas con MIR

No hubo reformulaciones

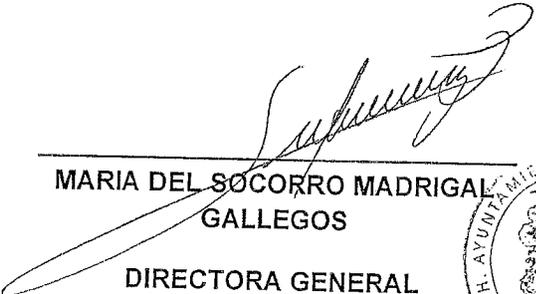
Reformulación de Programas de gestión

No hubo reformulaciones

## REFERENCIAS DOCUMENTALES

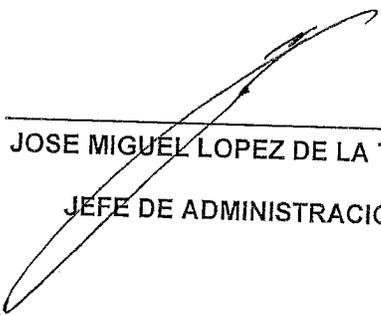
Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024. Gaceta Municipal. <[https://www.zapopan.gob.mx/wp-content/uploads/2022/06/Gaceta Vol XXIX No 104 opt.pdf](https://www.zapopan.gob.mx/wp-content/uploads/2022/06/Gaceta_Vol_XXIX_No_104_opt.pdf)>

Informe Especial sobre las Políticas Públicas Municipales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado de Jalisco  
<[http://cedhj.org.mx/recomendaciones/inf.%20especiales/2018/INFORME%20ESPECIAL\\_30marzo2018.pdf](http://cedhj.org.mx/recomendaciones/inf.%20especiales/2018/INFORME%20ESPECIAL_30marzo2018.pdf)>

  
MARIA DEL SOCORRO MADRIGAL  
GALLEGOS

DIRECTORA GENERAL



  
JOSE MIGUEL LOPEZ DE LA TORRE

JEFE DE ADMINISTRACION

C.O.P.D. INSTITUTO MUNICIPAL DE  
LAS MUJERES ZAPOPANAS  
PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.