

**OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES ZAPOPANAS
PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA
INFORME ANUAL DE DESEMPEÑO EN LA GESTIÓN
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**

INTRODUCCIÓN	El presente documento muestra detallada y de manera pormenorizada el ejercicio público municipal del Organismo Público Descentralizado Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la Igualdad Sustantiva (IMMZIS). La primera parte contempla los resultados de los programas considerados en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR), así como aquellos propiamente de gestión no contemplados en la MIR. Se muestran los objetivos, así como las metas, indicadores y resultados de avance de cada uno de los programas, resultados cuantitativos que se desprenden del ejercicio de las actividades. Se desarrolla también el apartado correspondiente a los programas con objetivos e indicadores del IMMZIS alineados a estrategias y líneas de acción del Plan Municipal de Desarrollo (PMD); ejemplo es el programa de desarrollo “Zapopan por una cultura de igualdad” que cumple con la estrategia transversal del PMD de Igualdad de Género e Inclusión. Por otra parte, el programa de Zapopan Ciudad Segura para Todas del PMD que incide directamente y en su mayoría con las acciones propias del Instituto, desde el programa del IMMZIS que lleva el mismo nombre.
RESULTADOS DE LA GESTIÓN	La narrativa de resultados sigue el esquema de la matriz de resultados que contiene los programas y sus componentes y se presenta de la siguiente manera: <u>Programa 1: Zapopan por una cultura de igualdad.</u> Avance fue del 136% Fin: Contribuir a la reducción de las brechas de género Componente 1: Capacitar a emprendedoras y empresarias para fomentar e impulsar su desarrollo personal y profesional. Al cierre del periodo se logró un resultado anual de 205%. Lo que representa a 564 emprendedoras capacitadas, sobre 275 que se estableció como meta. Indicador: Avance porcentual de emprendedoras capacitadas en conforme a la meta anual Componente 2: Capacitar a servidores/as públicos a fin de transversalizar la PEG y la cultura de igualdad través de cursos y seminarios. Al cierre del 2023 tuvo un resultado de 65% sobre la meta anual, lo que representó a 908 servidores/as públicos capacitados

Indicador: Avance porcentual de servidores públicos capacitados en conforme a la meta anual

Componente 3: Promover los Derechos Sexuales y Reproductivos con los jóvenes de educación media superior a partir de teatro foro. El componente logró un resultado de 113% al cierre del 2023

Indicador: Avance porcentual de eventos realizados conforme la meta anual

Componente 4: Informar sobre Derechos Sexuales y Reproductivos a los jóvenes de educación media superior a partir de charlas interactivas. Al cierre del 2023, el componente tuvo resultados de 544% sobre la meta anual

Indicador 4: Avance porcentual de jóvenes informados conforme a la meta anual

Componente 5: Promover la cultura de igualdad a través de foros (eventos). Al cierre del 2023, el componente tuvo resultados de 100% sobre la meta anual

Indicador 5: Avance porcentual de eventos realizados conforme a la meta anual

Programa 2: Zapopan por una ciudad segura para todas. El programa logró resultados porcentuales del 183% sobre la meta anual.

Fin: Contribuir a la atención y prevención de las violencias de género.

Componente 1: Personas atendidas o asesoradas que se encuentran en situación de violencia. Logro del 155%

Indicador: Avance porcentual de personas atendidas en psicología y jurídico

Componente 2: Capacitar a servidores/as públicos y personas en general en materia de prevención y atención de las violencias de género. Logro anual del 144%

Indicador: Avance porcentual de servidores/as públicos capacitados, conforme a la meta anual.

Componente 3: Promover la prevención de las violencias en razón de género a través de obras de teatro. Como resultado en el 2023 se llegó a una meta de 150%.

Indicador: Avance porcentual de eventos realizados conforme a la meta anual

Componente 4: Capacitar en la prevención de las violencias de género. El concluir 2023 se tuvo un resultado de 325%

Indicador: Avance porcentual de personas capacitadas conforme a la meta anual.

Componente 5: Promover en foros la prevención de las violencias de género. En 2023 se llegó a la meta de 100%.

Indicador 5: Avance porcentual de foros realizados conforme a la meta anual

Componente 6: Elaborar estudios para conocer la situación de las mujeres en el ejercicio de sus derechos y la prevención de las violencias de género. Al concluir el 2023, este componente con indicador de gestión cumplió al 100% la meta.

Indicador 6: Avance porcentual de estudios realizados conforme a la meta anual.

Componente 7: Promocionar la prevención del acoso sexual callejero (activaciones). Al finalizar 2023 se tuvo un resultado de 117%

Indicador: Avance porcentual de activaciones realizadas conforme la meta anual.

Componente 8: Dotar de herramientas a las mujeres de Zapopan para el uso y el pleno goce del derecho a la ciudad a partir de talleres. Avance de 117%

Indicador: Avance porcentual de personas capacitadas en bicicuela conforme la meta anual.

Programas con Matrices de Indicadores para Resultados

El Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la igualdad sustantiva (IMMZIS), cuenta con dos programas registrados en la Matriz de indicadores de resultado.

El primero: **programa “Cultura de Igualdad Sustantiva”**, tiene como objetivo “Contribuir en reducir las brechas de género” con cinco componentes:

Componente 1: Capacitar a emprendedoras y empresarias para fomentar e impulsar su desarrollo personal y profesional.

En el período de enero a diciembre del 2023, este componente logró capacitar a 564 mujeres, lo que se traduce en un resultado del 205% de la meta programada.

En la actividad 1, se ha trabajado el tema de empoderamiento con mujeres emprendedoras y empresarias, a través de los talleres TIME Emprende y TIME CREE que tiene la finalidad de fortalecer sus capacidades lo que les permita incrementar su participación en la economía familiar y pública.

Considerar este servicio como parte de la Cultura de Igualdad ha sido fundamental para la cultura de igualdad laboral y la inserción de las mujeres en la actividad económica, con ello dar cuenta del impulso a la disminución de la brecha de género en esta materia.

En el componente 2: Capacitar, sensibilizar e informar a servidores públicos y ciudadana sobre Cultura de Igualdad; logró un avance del 136% con 2753 personas capacitadas.

Respecto de la Capacitación en cultura de igualdad a servidores/as públicos, se ha logrado trabajar de manera coordinada e interinstitucional especialmente con el Centro de Estudios de Género de la Universidad de Guadalajara.

Los resultados cualitativos de evaluación nos permitieron focalizar las capacitaciones con mayores contenidos. Los resultados al cierre del primer semestre son de 62% con 864 servidores/as capacitados.

En lo que respecta a la **Actividad 2 del Componente 2:** Capacitar a servidores/as públicos en cursos y seminarios a través del Fortalecimiento, se logró capacitar a 44 servidores públicos con un porcentaje de 122.

Continuando con el componente 3 sobre Promover los derechos sexuales y reproductivos con los jóvenes de educación media superior a partir de Teatro Foro, tuvo un logro de 113% sobre la meta estimada.

Componente 4: Informar sobre derechos sexuales y reproductivos a los jóvenes de educación media superior a partir de charlas interactivas. Se obtuvo un 544% conforme a la meta anual.

Componente 5 Promover la cultura de igualdad a través de foros (eventos). Se cumplió al 100%. Dicho componente está compuesto de **dos actividades**: con el objetivo de Promover la cultura de igualdad a través de Foros (8M y 17 O). el 8 M se aprovechó el espacio para presentar la obra prima “Entre nosotras” que visibiliza las desigualdades entre diferentes mujeres, sus situaciones y circunstancias.

En tanto que el 17 de Octubre se conmemoró el sufragio femenino en México a través de un torneo de debates para la participación política de las mujeres.

Continuando las actividades en la MIR, el segundo programa “Zapopan por una ciudad segura para todas”, tiene como objetivo: “Contribuir a la prevención y atención de las violencias de género en Zapopan” y contempla ocho componentes:

Componente 1. “Personas atendidas o asesoradas que se encuentran en situación de violencia.” Las actividades concernientes a este componente son:

1. atención u orientación psicológica de primer contacto,
2. atención psicológica de seguimiento y
3. atención jurídica de primer contacto.

Al finalizar el año 2023, se brindó asesoría jurídica y orientación psicológica a 2065 personas, lo que representó un porcentaje de 155% de la meta propuesta.

En algunos casos se le brinda el seguimiento para su tratamiento e incorporación a una vida productiva. Como beneficio paralelo a estas acciones, se ha logrado detectar y apoyar a aquellas que son sujetas de un grado de violencia extremo y cuentan con una orden de protección, canalizándolas hacia la Comisaria General de Zapopan para acelerar el proceso y que reciban el dispositivo “pulso de vida”, que les permite tener un seguimiento más continuo de parte de esta instancia.

En el aspecto jurídico, los resultados revelan los casos de mayor recurrencia por los que asisten las mujeres, así se ha detectado que el divorcio y pensión son los asuntos por los cuales acude la mayoría.

Por otro lado, desde el 2019 se instrumentó la sistematización de indicadores que nos permiten detectar el perfil de las usuarias, conociendo sus edades, escolaridad, nivel socioeconómico, así como los diversos tipos de violencia y modalidades más recurrentes y la colonia de procedencia con lo que además se ha podido mapear las colonias que presentan mayor problemática en la violencia de género y a las que ha impactado el Instituto.

El **Componente 2**. “Capacitar a servidores/as públicos y personas en general en materia de prevención y atención de las violencias de género”, se ha continuado la capacitación a servidores públicos en materia de prevención y atención de mujeres víctimas de violencia. Este componente tuvo un cumplimiento de 144% lo que representa un total de 447 personas capacitadas

En la Actividad 1. Capacitar a servidores públicos para la prevención de las violencias en razón de género. Las capacitaciones al funcionariado son generalmente cursos con continuidad.

Esta actividad para el término del año tuvo un alcance de 151% lo que significa 393 servidores públicos capacitados.

La actividad 2 sobre Capacitar a la empresarias y emprendedoras para prevenir las violencias en razón de género, tuvo al cierre este año 108% con 54 emprendedoras capacitadas.

En el Componente 3, sobre Promover la prevención de las violencias en razón de género a través de obras de teatro. Tuvo la siguiente actividad:

La actividad 1. Capacitar a la población para prevenir la violencia en razón de género través de teatros foros, logró un cumplimiento de 150% lo que representó 3 eventos sobre una meta propuesta de 2.

El Componente 4 de este programa Capacitar en la prevención de las violencias de género. Con la actividad Capacitar en la prevención de las violencias de género a través de charlas interactivas, tuvo un alcance de 1170 personas capacitadas sobre una meta estimada de 360

El componente 5 Promover en foros la prevención de las violencias de género, con la actividad Promover en el foro 25N la prevención de las violencias de género, tuvo el cumplimiento del 100%, toda vez que el evento se realizó por esta fecha emblemática con la entrega del reconocimiento #YoDecido entregado a las escuelas y empresas participantes en los diversos cursos de capacitación.

El Componente 6 “Elaborar estudios para conocer la situación de las mujeres en el ejercicio de sus derechos y la prevención de las violencias de género” con 4 actividades relativas a estudios diagnósticos (Diagnóstico, Radiografías y Cartografías) permitieron tener una mayor comprensión de la violencia y con ello focalizar acciones dirigidas a la atención y prevención de las violencias en sus modalidades de doméstica y pública o comunitaria. En todos los casos se concluyó el estudio.

El componente 7 “Promocionar la prevención del acoso sexual callejero (activaciones)” con la actividad de activaciones en los espacios públicos logró un 117% con 7 activaciones de 6 propuestas a realizarse durante el año.

El componente 8 Dotar de herramientas a las mujeres de Zapopan para el uso y el pleno goce del derecho a la ciudad a partir de talleres, logró la asistencia de 7 personas que se involucraron en el proyecto de Biciescuela y acudieron en todo el proceso que involucró realizar una agenda de compromisos con la ciudadanía y Gobierno para la

prevención de la violencia, así como impulsar el uso de vehículos alternativos como la bicicleta.

Programas de gestión (sin MIR)

En el IMMZIS, hemos llevado a cabo una serie actividades propiamente de divulgación e investigación que no se encuentran en la MIR, pero que sin embargo y debido a la naturaleza se encuadran en los mismos dos programas de las actividades descritas en la MIR.

En el programa "Zapopan por una cultura de igualdad", hay actividades que no se encuentran en la MIR, son eventos que tienen como propósito el reconocimiento, difusión y promoción de los derechos de las mujeres, se proyectaron una serie de eventos, como el dedicado a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, en el mes de marzo. En que se llevó a cabo la presentación de la Obra "Entre nosotras", también en fecha conmemorativa está el 25 de Noviembre para conmemorar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y se aprovechó el momento para reconocer a las escuelas y entregar el galardón #YoDecido.

En lo que corresponde al segundo programa se aprovechó "Zapopan por una ciudad segura para todas", que incide directamente con el objetivo de prevención de la violencia de género se estudió la situación de violencia en el espacio territorial del Polígono Norponiente de Zapopan a través de la radiografía con un diagnóstico participativo sobre los puntos de riesgo para la violencia comunitaria hacia las mujeres.

Los resultados de este proyecto contribuyeron en georreferenciar los puntos de riesgo digitalizándolos en una plataforma que permita su visualización.

Resultados a partir de indicadores de desarrollo del PMD

El plan de acción del IMMZIS, se encuentra alineado a los objetivos, líneas de acción e indicadores del Plan Municipal de Desarrollo, siguientes: En el programa "Zapopan ciudad de los niños", que tiene por objetivo: *Trabajar, trabajar y trabajar, Para que las zapopanas y los zapopanos cuenten con apoyos, Programas y servicios públicos adecuados que propicien el Desarrollo equitativo de oportunidades y mitiguen la actual brecha de desigualdad, y los índices de violencia.*, y específicamente en la Política 4 concerniente a Igualdad Sustantiva y de Derechos, el IMMZIS ha participado en charlas virtuales con estudiantado de nivel medio superior con el tema de prevención de embarazo y salud sexual y reproductiva. En talleres especializados para el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres emprendedoras y empresarias, así como en la capacitación a funcionariado.

El Programa del PMGD en el tema 4 de Desarrollo "Zapopan en Paz", prácticamente casi todas las acciones del IMMZIS contenidas en la MIR o fuera de ésta, inciden en lo que este tema se propone "mejorar las condiciones sociales para que todas las personas que habitan transitan y desempeñan alguna actividad económica o social en Zapopan ejerzan con respeto y orden social, sus libertades y derechos en un ambiente de certeza, justicia, seguridad, inclusión y confianza."

Especialmente con los estudios radiográficos sobre puntos de riesgo y peligro para las niñas y mujeres, la atención de mujeres que atraviesan una situación de violencia.

Los talleres dirigidos al funcionariado y servidores públicos, permite construir de manera conjunta las estrategias y la política de gobierno en torno a la atención y prevención de la violencia.

Finalmente señalar que se diseñó y presento la estrategia de **Ciudad para todas** que da continuidad al Plan institucional del 2022 y tuvo la actividad de instalación de las Zonas Pulso de Vida, tres de ellas ubicadas en Belenes Norte, Centro Zapopan y Constitución. Además se reforzó con intervenciones en la colonia El Batán a través del proyecto de Bici-escuela creando la sinergia entre ciudadanía y gobierno para fortalecer acciones de prevención de la violencia comunitaria.

PROCESOS CONCLUIDOS

Las actividades y componentes son procesos continuos, toda vez que tanto la desigualdad entre mujeres y hombres, así como la violencia que padecen las mujeres, en toda su tipología y sus modalidades aun son problemáticas que persisten, por tanto la estrategia de capacitaciones continua y es parte fundamental para la transversalización de la perspectiva de género.

Matrices con metas concluidas o presupuesto ejercido

Al cierre de diciembre, se concluyeron todas las actividades y otras a pesar de que rebasamos la meta, continuaron debido a su demanda, como los servicios de psicología y asesoría jurídica.

Programa 1: Zapopan por una cultura de igualdad. Alcance del 136%

Fin: Contribuir a la reducción de las brechas de género

Componente 1: Capacitar a emprendedoras y empresarias para fomentar e impulsar su desarrollo personal y profesional. Alcance de 205%

Componente 2: Capacitar a servidores/as públicos a fin de transversalizar la PEG y la cultura de igualdad través de cursos y seminarios. Alcance de 65%

Componente 3: Promover los Derechos Sexuales y Reproductivos con los jóvenes de educación media superior a partir de teatro foro. Alcance de 113%

Componente 4: Informar sobre Derechos Sexuales y Reproductivos a los jóvenes de educación media superior a partir de charlas interactivas. Alcance de 544%

Componente 5: Promover la cultura de igualdad a través de foros (eventos). Alcance de 100%

Programa 2: Zapopan por una ciudad segura para todas. Alcance de 186%

Fin: Contribuir a la atención y prevención de las violencias de género.

Componente 1: Personas atendidas o asesoradas que se encuentran en situación de violencia. Alcance de 155%

Componente 2: Capacitar a servidores/as públicos y personas en general en materia de prevención y atención de las violencias de género. Alcance de 144%

Componente 3: Promover la prevención de las violencias en razón de género a través de obras de teatro. Alcance de 150%

Componente 4: Capacitar en la prevención de las violencias de género. Alcance 325%

Componente 5: Promover en foros la prevención de las violencias de género. Alcance 100%

Componente 6: Elaborar estudios para conocer la situación de las mujeres en el ejercicio de sus derechos y la prevención de las violencias de género. Alcance 100%

Componente 7: Promocionar la prevención del acoso sexual callejero (activaciones). Alcance 117%

Componente 8: Dotar de herramientas a las mujeres de Zapopan para el uso y el pleno goce del derecho a la ciudad a partir de talleres. Alcance 117%

Programas de gestión con metas concluidas o presupuesto ejercido

Programas de gestión con metas concluidas o presupuesto ejercido. Corresponde al componente 6 "Componente 6: Elaborar estudios para conocer la situación de las mujeres en el ejercicio de sus derechos y la prevención de las violencias de género" del programa 2 Zapopan por una ciudad segura para todas. Se concluyeron los estudios realizados, lo que implica que se tuvo un cumplimiento del 100%

AVANCES INFERIORES A LAS METAS

En el Programa Cultura de Igualdad. Componente 2. Personas capacitadas en cultura de Igualdad, tuvo un cumplimiento del 62%, de acuerdo con la información proporcionada por la jefatura de la Unidad de Programas para la Integración de la Igualdad Sustantiva, debido a "No se llegó a la meta porque es un programa virtual por módulo".

Matrices con avances por debajo de las metas

En el Programa Cultura de Igualdad. Componente 2. Personas capacitadas en cultura de Igualdad, tuvo un cumplimiento del 62%, de acuerdo con la información proporcionada por la jefatura de la Unidad de Programas para la Integración de la Igualdad Sustantiva, debido a "No se llegó a la meta porque es un programa virtual por módulo".

Programas de gestión con avances por debajo de las metas

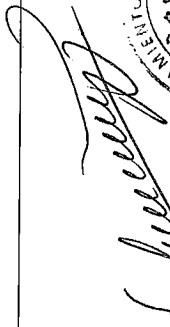
No tenemos programas de gestión por debajo de las metas

REFORMULACIÓN DE PROGRAMAS

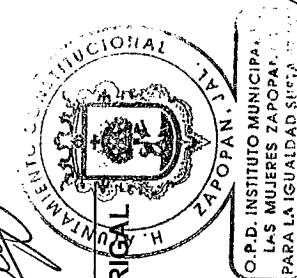
No hubo reformulación de proyectos

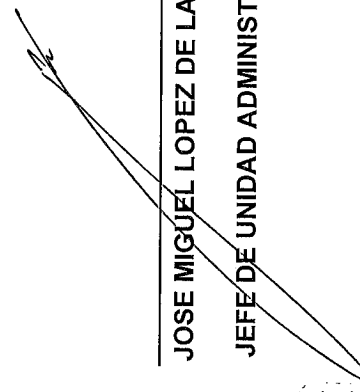
Resultados de evaluaciones externas

No hubo reformulaciones Reformulación de programas con MIR No hubo reformulaciones Reformulación de Programas de gestión No hubo reformulaciones	REFERENCIAS DOCUMENTALES Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024. Gaceta Municipal. https://www.zapopan.gob.mx/wp-content/uploads/2022/06/Gaceta_Vol_XXIX_No_104_opt.pdf Informe Especial sobre las Políticas Públicas Municipales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado de Jalisco http://cedhj.org.mx/recomendaciones/inf.%20especiales/2018/INFORME%20ESPECIAL_30marzo2018.pdf
---	--



MARIA DEL SOCORRO MADRIGAL GALLEGOS
DIRECTORA





JOSE MIGUEL LOPEZ DE LA TORRE
JEFE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA

ASEJ2023-13-26-04-2024-1

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.