

OPD MUNICIPAL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES ZAPOPANAS
PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA
INFORME ANUAL DE DESEMPEÑO EN LA GESTIÓN
DEL 1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

INTRODUCCIÓN

El presente documento muestra detallada y de manera pormenorizada el ejercicio público municipal del Organismo Público Descentralizado Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la Igualdad Sustantiva (IMMZIS).

La primera parte contempla los resultados de los programas considerados en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR), así como aquellos propiamente de gestión no contemplados en la MIR.

Se muestran los objetivos, así como las metas, indicadores y resultados de avance de cada uno de los programas, resultados cuantitativos que se desprenden del ejercicio de las actividades.

Se desarrolla también el apartado correspondiente a los programas con objetivos e indicadores del IMMZIS alineados a estrategias y líneas de acción del Plan Municipal de Desarrollo (PMD); ejemplo es el programa de desarrollo “Zapopan por una cultura de igualdad” que cumple con la estrategia transversal del PMD de Igualdad de Género e Inclusión.

Por otra parte, el programa de Zapopan Ciudad Segura para Todas del PMD que incide directamente y en su mayoría con las acciones propias del Instituto, desde el programa del IMMZIS que lleva el mismo nombre.

RESULTADOS DE LA GESTIÓN

La narrativa de resultados de los programas que corresponden a resultados de gestión y su avance, son los siguientes:

Programa: Rumbo Igualdad. Avance del 50%

Fin: Contribuir a crear una Cultura de Igualdad

Al cierre del periodo enero-diciembre, se logró un avance anual de 50%.

Indicador: Avance porcentual de actividades realizadas conforme a la meta anual

Componente #YoDecido: Obras de teatro para la promoción de los Derechos Sexuales

Indicador: Avance porcentual de eventos realizados conforme la meta anual

Meta: 9 eventos a realizarse de Obras de teatro.

Esta actividad que es un subprograma enfocado a derechos sexuales y reproductivos tuvo un avance del 44% al cierre de diciembre de 2024

Componente Foro por la Igualdad: Foro de promoción de Cultura de Igualdad

Indicador: Avance porcentual de eventos realizados conforme a la meta anual

Este subprograma de Foro por la Igualdad con la actividad Foro 8M está dedicado a llevarse a cabo en la fecha emblemática del 8 de Marzo Día Internacional de la Mujer, al momento de este cierre de evaluación se cumplió al 100%.

Programa Zapopan para Todas. Avance 20%

Fin: Promover la prevención de las violencias en razón de género

Indicador: Avance porcentual de eventos realizados conforme la meta anual

Componente Diálogos por la Paz: Eventos para la prevención de las violencias en contra de las mujeres. Resultado anual del 22%

Indicador: Avance porcentual de eventos realizados conforme la meta anual.

Meta: Realizar 9 Teatro foro Diálogos por la paz

Componente Zapopan para todas: Eventos para la prevención de las violencias en contra de las mujeres. Logro 100%

Indicador: Avance porcentual de eventos realizados conforme la meta anual

Meta: Realizar un evento el 25 de Noviembre.

Programa Ciudad para Todas. Logro del 100%

Fin: Diagnosticar la situación de igualdad y violencias en contra de las mujeres.

Componente Ciudad para todas: Estudios para diagnosticar la situación de igualdad y violencias en contra de las mujeres.

Indicador: Avance porcentual de estudios realizados conforme a la meta anual

Meta: Realizar 6 estudios radiográficos de violencia en razón de género

Programas con Matrices de Indicadores para Resultados

El Instituto Municipal de las Mujeres Zapopanas para la igualdad sustantiva (IMMZIS), cuenta con dos programas registrados en la Matriz de indicadores de resultado.

El primero: **programa “Zapopan por una Cultura de Igualdad”**, tiene como

Fin: “Contribuir en reducir las brechas de género” con dos componentes:

Componente 1: Capacitaciones para fomentar e impulsar el desarrollo personal y laboral de emprendedoras y empresarias.

En el período de enero a diciembre del 2024, este componente logró capacitar a **922 mujeres**, lo que se traduce en un **logro del 149%** de la meta programada.

En la actividad 1, se ha trabajado el tema de empoderamiento con mujeres emprendedoras y empresarias, a través de los talleres TIME Emprende, TIME Crece, TIME CREE y TIME INNOVA. En sus diferentes modalidades se tiene la finalidad de fortalecer sus capacidades de las mujeres, lo que les permita incrementar su participación en la economía familiar y pública.

Considerar estas capacitaciones como parte de la Cultura de Igualdad ha sido fundamental para la cultura de igualdad laboral y la inserción de las mujeres en la actividad económica, con ello dar cuenta del impulso a la disminución de la brecha de género en esta materia.

En el componente 2: Charlas interactivas para la promoción de los Derechos sexuales y reproductivos. En su indicador: Avance porcentual de personas informadas conforme a la meta anual, logró un avance del 131% con 1311 personas capacitadas.

Continuando las actividades en la MIR, el segundo programa “Zapopan por una ciudad segura para todas”, tiene como Fin: “Atender y prevenir las violencias en razón de género” y contempla tres componentes:

Componente 1 Servicios Institucionales: “Personas atendidas o asesoradas que se encuentran en situación de violencia.” Las actividades concernientes a este componente son:

1. atención u orientación psicológica de primer contacto,
2. atención psicológica de seguimiento y
3. atención jurídica de primer contacto.

Al finalizar el segundo semestre de 2024, se brindó asesoría jurídica y orientación psicológica a 2199 personas, lo que representó un porcentaje de 102% de la meta propuesta.

En algunos casos se le brinda el seguimiento para su tratamiento e incorporación a una vida productiva. Como beneficio paralelo a estas acciones, se ha logrado detectar y apoyar a aquellas que son sujetas de un grado de violencia extremo y cuentan con una orden de protección, canalizándolas hacia la Comisaria General de Zapopan para acelerar el proceso y que reciban el dispositivo “pulso de vida”, que les permite tener un seguimiento más continuo de parte de esta instancia.

En el aspecto jurídico, los resultados revelan los casos de mayor recurrencia por los que asisten las mujeres, así se ha detectado que el divorcio y pensión son los asuntos por los cuales acude la mayoría.

Por otro lado, desde el 2019 se instrumentó la sistematización de indicadores que nos permiten detectar el perfil de las usuarias, conociendo sus edades, escolaridad, nivel socioeconómico, así

como los diversos tipos de violencia y modalidades más recurrentes y la colonia de procedencia con lo que además se ha podido mapear las colonias que presentan mayor problemática en la violencia de género y a las que ha impactado el Instituto.

El **Componente 2- PICIS**. Con la actividad “Talleres para la atención y prevención de las violencias en razón de género.” Se ha continuado la capacitación a servidores públicos en materia de prevención y atención de mujeres víctimas de violencia. Este componente ha tenido un **cumplimiento de 108%** lo que representa un total de **1084 personas capacitadas**.

Respecto de la Capacitación a servidores/as públicos, se ha logrado trabajar de manera coordinada e interinstitucional especialmente con el Centro de Estudios de Género de la Universidad de Guadalajara.

En el **Componente 3. Diálogos por la Paz, “Capacitaciones (charlas) para prevenir las violencias de género”**: Ha tenido un avance de 107% logrando capacitar a 1069 personas.

Programas de gestión (sin MIR)

En el IMMZIS, hemos llevado a cabo una serie actividades propiamente de divulgación e investigación que no se encuentran en la MIR, pero que sin embargo y debido a la naturaleza se consideran importantes y fundamentales para los propósitos del propio Instituto.

En el **programa “Rumbo Igualdad”**, con el FIN: “Contribuir a crear una Cultura de Igualdad” se lleva a cabo a través de eventos que tienen como propósito el reconocimiento, difusión y promoción de los derechos de las mujeres.

Se proyectó para el 2024 una serie de eventos, con los subprogramas “#YoDecido” y “Foro por la Igualdad”.

#YoDecido, aborda los derechos sexuales y reproductivos y la prevención en embarazos no planificados. De estos, se plantearon 9 teatros foros que son llevados a las escuelas de nivel bachillerato. Al cierre de diciembre del 2024, se logró el resultado de 44%

Por otra parte, Foro por la Igualdad se lleva a cabo el día 8 de Marzo, Día internacional de la Mujer. En esta ocasión se abordó la Historia de Mujeres que Inspiran; con la obra de teatro foto. Con esta actividad se concluyó esta actividad al 100%.

En lo que compete al **programa “Zapopan para todas”** que integra dos subprogramas Teatros Foro con el nombre de “**Diálogos por la paz**”, busca informar y sensibilizar a las personas, especialmente jóvenes a través de la temática de prevención de las violencias en el noviazgo.

En este mismo tenor de eventos que se encaminan a la prevención de las violencias en razón de género, el componente “**Eventos para la prevención de las violencias en contra de las mujeres**” que se realiza en fecha conmemorativa, el 25 de Noviembre para conmemorar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Debido a que tiene que realizarse en el último trimestre de este año, aun no se lleva a cabo.

Finalmente se encuentra el **programa Ciudad para todas**, que aborda la creación de instrumentos de investigación, en este año aquellos que nos lleven a diagnosticar la situación de

violencia que viven las mujeres, específicamente en el espacio público. Este año se llevó a cabo en tres colonias: Miramar, Santa Ana Tepetitlán y Lomas de la Primavera, a través de una radiografía y cartografía de los puntos de riesgo, con un diagnóstico participativo sobre los puntos de riesgo para la violencia comunitaria hacia las mujeres.

Resultados a partir de indicadores de desarrollo del PMD

El plan de acción del IMMZIS, se encuentra alineado a los objetivos, líneas de acción e indicadores del Plan Municipal de Desarrollo, siguientes: En el programa “Zapopan ciudad de los niños”, que tiene por objetivo: *Trabajar, trabajar y trabajar, Para que las zapopanas y los zapopanos cuenten con apoyos, Programas y servicios públicos adecuados que propicien el Desarrollo equitativo de oportunidades y mitiguen la actual brecha de desigualdad, y los índices de violencia.*”, y específicamente en la Política 4 concerniente a Igualdad Sustantiva y de Derechos, el IMMZIS ha participado en charlas virtuales con estudiantado de nivel medio superior con el tema de prevención de embarazo y salud sexual y reproductiva.

Asimismo se ha trabajado en talleres especializados para el empoderamiento y **autonomía económica de las mujeres** emprendedoras y empresarias, así como en la capacitación a funcionariado.

El Programa del PMGD en el tema 4 de Desarrollo “Zapopan en Paz”, prácticamente casi todas las acciones del IMMZIS contenidas en la MIR o fuera de ésta, inciden en lo que este tema se propone “mejorar las condiciones sociales para que todas las personas que habitan transitan y desempeñan alguna actividad económica o social en Zapopan ejerzan con respeto y orden social, sus libertades y derechos en un ambiente de certeza, justicia, seguridad, inclusión y confianza.”

Especialmente con los estudios radiográficos sobre puntos de riesgo y peligro para las niñas y mujeres, la atención de mujeres que atraviesan una situación de violencia.

Los talleres dirigidos al funcionariado y servidores públicos, permite construir de manera conjunta las estrategias y la política de gobierno en torno a la atención y prevención de la violencia.

PROCESOS CONCLUIDOS

Las actividades y componentes tanto de los programas que se plantean en la MIR, como aquellos que no se encuentran dentro de la misma, requieren procesos de continuidad, en ese sentido no se puede decir que haya procesos concluidos; sin embargo, sí existen a la fecha algunas actividades que conforman a los programas

Matrices con metas concluidas o presupuesto ejercido

Al cierre de diciembre, EL PROGRAMA “Zapopan por una Cultura de Igualdad” logró la meta de 138% con el cierre de sus dos subprogramas: TIME (149%) y Charlas #YoDecido (131%).

Programas de gestión con metas concluidas o presupuesto ejercido

Programas de gestión con metas concluidas, en algunos programas se logró parcialmente, es decir, de un programa hay al menos una actividad que la conforma que ya concluyó. Y en otros sí concluyó al 100%

En el Programa “Rumbo Igualdad”, en lo que respecta al componente “Foro de promoción de Cultura de Igualdad” y que refiere al evento llevado a cabo el 8 de marzo del 2024. Se da por concluido al 100%.

Por otra parte, en lo que respecta al Programa Ciudad para Todas, de un total de 6 actividades que comprenden estudios de investigación, a la fecha concluyeron todas.

AVANCES INFERIORES A LAS METAS

En el programa Zapopan para todas, que forma parte de programas de gestión y Rumbo Igualdad no lograron el 100%.

Matrices con avances por debajo de las metas

Subprograma	Resultado	Justificación
Diálogos por la paz, teatro foros	20%	Por menor demanda del servicio, es decir, no se solicitaron como se esperaba y por lo tanto, los temas se abordaron con distintas actividades a estas
Hasta que un día, teatros foros	44%	Por menor demanda del servicio, es decir, no se solicitaron como se esperaba y por lo tanto, los temas se abordaron con distintas actividades a estas

Programas de gestión con avances por debajo de las metas

REFORMULACIÓN DE PROGRAMAS

No hubo reformulación de proyectos

Resultados de evaluaciones externas

Por el momento no se tienen evaluaciones externas

Reformulación de programas con MIR

No hubo reformulaciones

Reformulación de Programas de gestión

No hubo reformulaciones

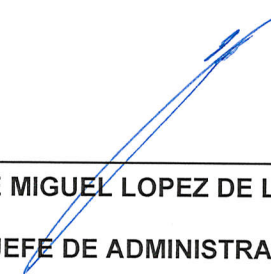
REFERENCIAS DOCUMENTALES

Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024. Gaceta Municipal. <[https://www.zapopan.gob.mx/wp-content/uploads/2022/06/Gaceta Vol XXIX No 104 opt.pdf](https://www.zapopan.gob.mx/wp-content/uploads/2022/06/Gaceta_Vol_XXIX_No_104_opt.pdf)>

Informe Especial sobre las Políticas Públicas Municipales para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado de Jalisco
http://cedhj.org.mx/recomendaciones/inf.%20especiales/2018/INFORME%20ESPECIAL_30marzo2018.pdf


**MARIA DEL SOCORRO MADRIGAL
GALLEGOS**

DIRECTORA GENERAL


JOSE MIGUEL LOPEZ DE LA TORRE

JEFE DE ADMINISTRACION



Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.